

BILANCIO SOCIALE 2020



Scs I Cuccioli dell'Aquilone
Sede legale in Valenzano
Via Rocco Scotellaro 11-13-15
codice fiscale 06717400722

INDICE

NOTA METODOLOGICA	2
PARTE PRIMA - IDENTITA' DELLA COOPERATIVA.....	4
1. INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI	4
2. RELAZIONE DI MISSIONE.....	5
2.1 Storia della Cooperativa.....	5
2.2 La nostra missione è	6
2.3 I nostri Valori sono	6
2.4 Le nostre mete.....	6
3. STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA.....	8
3.1. L'Assemblea dei soci.....	8
3.2 Il Consiglio di Amministrazione	9
PARTE SECONDA - I SOCI.....	11
1. I PORTATORI DI INTERESSI.....	11
1.1. Interlocutori interni.....	11
1.1.1 Organo direzionale.....	11
1.1.2. Base sociale	12
1.1.3. Risorse Umane	13
1.1.4. Fruitori	15
1.2 INTERLOCUTORI ESTERNI.....	15
1.2.1 Rete Economica.....	15
1.2.3. Rete di Sistema	16
PARTE TERZA - RELAZIONE SOCIALE.....	17
1. ATTIVITA' E SERVIZI	17
ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO-PATRIMONIALE	18

NOTA METODOLOGICA

Tale bilancio è stato redatto considerando le caratteristiche distintive della cooperativa e facendo riferimento, per quanto possibile, alla dottrina relativa al bilancio sociale ed in particolare: alle linee Guida per la Redazione del Bilancio sociale delle Organizzazioni Non Profit emanate dall'Agenzia delle Onlus il 5/02/2010; alle linee guida fornite nella raccomandazione n. 7 della Commissione aziende Non profit del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed alle indicazioni fornite dalla Regione Puglia.

Per la sua realizzazione sono stati coinvolti gli organi di governo, la struttura amministrativa, gli operatori interni all'organizzazione e le diverse categorie di stakeholders.

Nella sua stesura ci siamo ispirati ai seguenti criteri:

Chiarezza nell'esposizione.

Coerenza nel fornire informazioni idonee a far comprendere agli stakeholder il nesso esistente tra la missione dichiarata, gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte ed i risultati prodotti.

Completezza dei contenuti, al fine di consentire agli stakeholder di valutare i risultati sociali, economici ed ambientali dell'organizzazione.

Veridicità dei dati.

Sinteticità nei modi di presentazione.

Il presente documento è articolato in quattro parti:

- nella prima "l'IDENTITA' DELLA COOPERATIVA" sono descritti la *mission* e i valori che orientano l'attività, l'assetto istituzionale ed operativo della cooperativa;
- nella seconda "I SOCI" sono individuati i rapporti esistenti con i vari portatori di interessi;
- nella terza "LA RELAZIONE SOCIALE" si rende conto delle attività dell'anno 2020;
- nella quarta "DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO" sono esposti i numeri e le economie, con particolare riferimento alla distribuzione della ricchezza prodotta.

***“Questi i lineamenti della figura
dell’educatore e del suo compito specifico:
educare è un atto d’amore, è dare vita.
E l’amore è esigente, chiede di impegnare le
migliori risorse, di risvegliare la passione e
mettersi in cammino con pazienza insieme
ai giovani”***

Papa Francesco

PARTE PRIMA - IDENTITA' DELLA COOPERATIVA

1. INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI

La cooperativa sociale avente sede legale in Valenzano (BA), Via Rocco Scotellaro 11-13-15, gestisce servizi dedicati all'infanzia. La cooperativa sociale in data 04/08/2010 con Determina Dirigenziale n. 489 è stata iscritta alla Sez. "A" dell'Albo Regionale delle Società cooperative sociali al progressivo n. 754. La cooperativa non aderisce a nessuna Centrale Cooperativa e non possiede partecipazioni in altre imprese o cooperative. La cooperativa è retta da principi della mutualità senza fini di speculazione privata ed è disciplinata dalle vigenti norme di legge previste per le cooperative sociali e dalle disposizioni in materia di società a responsabilità limitata.



L'oggetto sociale della cooperativa così come indicato negli articoli nello Statuto è di seguito descritto:

“Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto, a solo titolo esemplificativo, le seguenti attività:

- 1.1 - Innovazioni e sperimentazioni di servizi socio-educativi per la prima infanzia e per l'adolescenza, quali servizi ludici ed educativi per bambini da 0 (zero) a 12 (dodici) anni e servizi ricreativi ed educativi per il tempo libero per minori dai 6 (sei) ai 15 (quindici) anni;*
- 1.2 - Gestione asili nido, scuole materne e scuole elementari;*
- 1.3 - Servizi civili e sociali di ogni genere, quali servizi domiciliari di assistenza e sostegno alla relazione genitorifigli, di contrasto alla povertà e alla violenza, nonché di prevenzione dei rischi e del disagio;”*

Il consiglio di amministrazione della Cooperativa è così formato: **DA COMPILARE**

Nome e cognome	Carica	Data nomina	Durata dell'attuale incarico	Socio dal	Residente	Altre cariche istituzionali
MARCO SOLLECITO	PRESIDENTE DEL C.D.A.	09/11/2018	3 anni	13/02/2008	Cellamare - Via Cavour 9	
ENRICO SOLLECITO	VICE-PRESIDENTE DEL C.D.A.	09/11/2018	3 anni	29/10/2012	Valenzano - Via Fioretti 2	
VALERIO ANGELA IMMACOLATA	CONSIGLIERE	09/11/2018	3 anni	Non socio	Cellamare - Via Cavour 9	

La cooperativa, non ricorrendone i presupposti, non ha l'organo di controllo.

2. RELAZIONE DI MISSIONE

La Cooperativa I Cuccioli dell'Aquilone ha iniziato l'attività nel Settembre 2008, per rispondere più compiutamente al bisogno di alcune famiglie di avere un servizio completo di aiuto e sostegno nell'accudimento e nell'educazione dei propri figli.

La scelta del nome "Cuccioli dell'Aquilone" non è casuale, infatti vuole significare Per noi, la



consapevolezza che ogni bambino incontrato non è né utenza generica, né risorsa da gestire, ma una persona all'interno della sua famiglia, con una sua individualità definita che, per essere pienamente valorizzata, ha bisogno di essere accolta, guardata, ascoltata, accompagnata nel gioco, amata per come è e per l'età che sta vivendo e accompagnata nel suo viaggio della vita, proprio come si fa con un aquilone.

2.1 Storia della Cooperativa

La nostra avventura inizia nel 1989 quando Rosa Agostinelli, nel piccolo paesino di Valenzano, in provincia di Bari istituisce la Scuola d'Infanzia Paritaria "Il Cucciolo" per rispondere al desiderio di vivere quella che è l'avventura di educare i piccoli del paese.

Questa intuizione iniziale si è dimostrata subito attraente coinvolgendo negli anni tante famiglie e tante persone, e così l'utenza ha cominciato ad aumentare.

Il desiderio di voler ampliare il servizio offerto ha iniziato a prendere il sopravvento, così nel 2006 Agostinelli Rosa acquisisce la titolarità della Scuola d'infanzia Paritaria L'Aquilone, punto cardine dell'educazione infantile nel paese di Valenzano.

Nel 2009 nasce la Cooperativa Sociale i Cuccioli dell'Aquilone la cui prima presidente è stata Agostinelli Rosa.

Il 2009 è anche l'anno di Apertura del Nido I Piccoli dell'Aquilone.

Nel corso degli anni, data anche l'esperienza maturata, abbiamo iniziato ad ampliare il nostro servizio anche in altri paesi e province, partecipando a gare di appalto per la gestione di Asili Nido e Centri Ludici per la Prima Infanzia, tra cui: Asilo Nido Comunale Le Rondinelle di Sammichele di Bari, L'Asilo Nido le Coccinelle di Francavilla Fontana, L'Asilo Nido Comunale di Villa Castelli, L'Asilo Comunale di Polignano a Mare e il Centro Ludico per la prima infanzia a Carovigno.

Il servizio di Scuola Materna ha cessato l'attività nel 2018, mentre l'Asilo Nido I Piccoli dell'Aquilone e il Centro Ludico per la Prima Infanzia Comunale, continuano ancora oggi, la loro attività e sono tutt'oggi gestiti dalla Cooperativa.

2.2 La nostra missione è:

“Rispondere al bisogno di un tempo e uno spazio a misura di bambino”.

Ogni bambino è una persona con una individualità definita che, per essere pienamente valorizzata, ha bisogno di essere accolta, guardata ascoltata, accompagnata nel gioco, amata per quello che è e per l'età che sta vivendo.



2.3 I nostri Valori sono:

Massimo impegno e serietà professionale: al fine di meritare la **fiducia** che i genitori ripongono in noi, garantendo un servizio qualificato e con la coscienza che anche dal nostro lavoro dipende la **crescita** e la formazione dei loro piccoli. Si tratta di sviluppare la personalità caratteristica di ciascuno, infondendo loro la fiducia verso gli adulti, soprattutto quelli che li aiutano a scoprire ed a **realizzare quanto di vero, di bello e di buono esiste nel mondo**, a sperimentare **quanta importanza ha l'amicizia e la compagnia**.



2.4 Le nostre mete



Rispondere al bisogno del bambino di uno spazio e di un tempo adeguati e finalizzati ad una crescita autentica della sua persona.



Come?



Istaurando una relazione affettiva con l'educatrice di riferimento e la relazione giocosa con gli altri bambini.



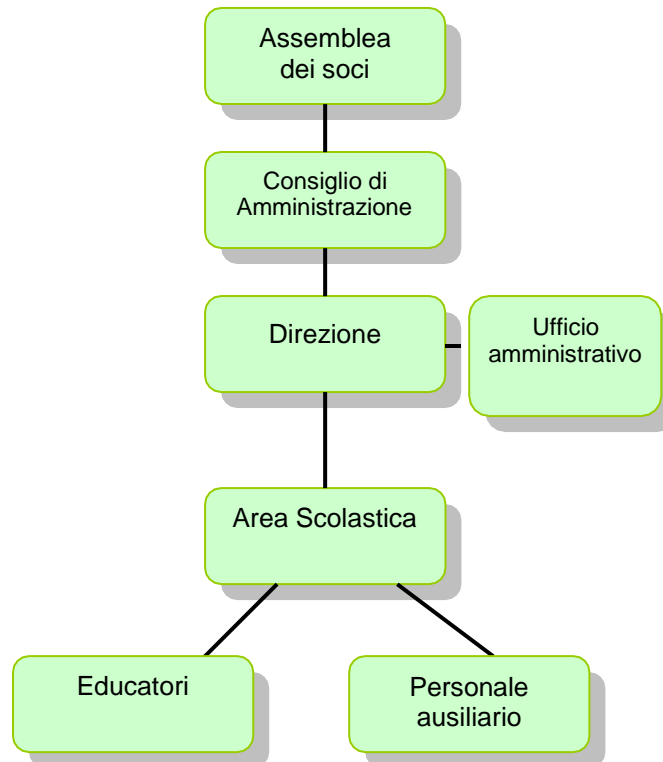
Rispondere al bisogno dei genitori di essere accompagnati e sostenuti nel proprio compito educativo.

Come?

Attraverso continuativi percorsi di formazione organizzati anche con la presenza di esperti.



3. STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA



3.1. L'Assemblea dei soci

L'Assemblea dei soci è l'organo attraverso il quale i soci prendono le loro decisioni. Essa si riunisce almeno una volta all'anno entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale per deliberare sul bilancio ed, ogni qualvolta venga fatta richiesta dall'organo amministrativo. L'Assemblea:

- 1) delibera sul bilancio consuntivo e, se dovesse ritenerlo utile, anche sul bilancio preventivo;
- 2) procede alla nomina delle cariche sociali ed alla eventuale revoca;
- 3) determina l'eventuale compenso degli amministratori e dei Sindaci e del revisore, se nominati;
- 4) delibera sulla responsabilità degli Amministratori, dei Sindaci o del Revisore, se nominati;



- 5) delibera sulle modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto, sullo scioglimento della Cooperativa, sulla trasformazione della Cooperativa, sulla nomina e poteri dei liquidatori, su fusioni e scissioni;
- 6) delibera sulla costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale;
- 7) delibera, su proposta dell'Organo Amministrativo, sull'adozione di programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo ed ammodernamento aziendale;
- 8) approva gli stati di attuazione dei programmi pluriennali previo parere dell'Assemblea speciale dei titolari di quote di partecipazione cooperativa;
- 9) autorizza l'Organo Amministrativo a compiere determinate operazioni, qualora eventualmente richiesto dalla legge o dallo statuto;
- 10) approva i regolamenti predisposti dall'Organo Amministrativo;
- 11) delibera sul compimento di operazioni che comportino una sostanziale modifica dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- 12) delibera su tutte le altre materie riservate alla sua competenza dallo statuto o dalla legge.

Nel 2021 l'Assemblea dei Soci si è riunita, in data 12/11/2021, per deliberare in merito all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2020 e alla nomina del nuovo organo amministrativo.

3.2 Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo amministrativo ed esecutivo della cooperativa, in quanto rappresenta ed esegue la volontà dell'assemblea, le disposizioni dell'atto costitutivo e della legge. Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea tra i propri soci e dura in carica fino a dimissioni o revoca o per il periodo deliberato dall'Assemblea all'atto della nomina o successivamente, benché per legge i Consiglieri andrebbero rinnovati ogni tre anni. Al suo interno viene nominato un Presidente a cui compete la rappresentanza e la firma sociale della cooperativa. Al Consiglio di Amministrazione competono i più ampi poteri per la gestione della società. A titolo esemplificativo, Il Consiglio ha il potere di:



- a) convocare l'Assemblea dei soci e l'Assemblea speciale dei possessori delle azioni di partecipazione cooperativa;
- b) curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;
- c) redigere i bilanci consuntivi, preventivi e il bilancio sociale; prepara la relazione sulla gestione e la nota integrativa da sottoporre all'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio d'esercizio;
- d) compilare i regolamenti, che disciplinano i rapporti tra società e soci;
- e) stipulare tutti gli atti e contratti di ogni genere inerenti all'attività; fra gli altri vende, acquista, permuta beni e diritti mobiliari ed immobiliari, con le più ampie facoltà al riguardo, ivi compresa quella di rinunciare alle ipoteche legali, compiere ogni e qualsiasi operazione compreso il leasing, aprire, utilizzare,

estinguere conti correnti anche allo scoperto e compiere qualsiasi operazione in banca, compresa l'apertura di sovvenzioni e mutui concedendo tutte le garanzie anche ipotecarie, cedere, accettare, emettere, girare, avallare, scontare, quietanzare crediti ed effetti bancari e cartolari in genere;

- f) concorrere a gare di appalto, licitazioni e trattative private per opere o servizi inerenti l'attività sociale e stipulare i relativi contratti;
- g) deliberare e concedere avalli cambiari, fidejussioni ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito agli enti a cui la Cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative;
- h) conferire procure, per singoli atti o categorie di atti, e nominare il direttore determinandone le funzioni e le retribuzioni;
- i) assumere e licenziare il personale della società, fissandone le mansioni e le retribuzioni,
- j) deliberare circa l'ammissione, il recesso e l'esclusione dei soci e sulla cessione di quote della Cooperativa;
- k) compiere tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, previa eventuale autorizzazione dell'Assemblea dei soci, qualora richiesto per disposizione di legge o statutaria;
- l) deliberare l'istituzione di una sezione di attività per la raccolta di prestiti tra i soci e la costituzione dei fondi per lo sviluppo tecnologico o la ristrutturazione o il potenziamento aziendale;
- m) deliberare l'adesione o l'uscita da altri organismi, enti o società;
- n) deliberare l'apertura di uffici amministrativi e/o stabilimenti operativi;
- o) acquistare quote o azioni proprie della Cooperativa nei limiti e modi di legge e di statuto.

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri, che prestano la loro attività a titolo gratuito.

Il mandato del Consiglio di amministrazione scade con l'approvazione del bilancio al 31/12/2020.

PARTE SECONDA - I SOCI

1. I PORTATORI DI INTERESSI

Il bilancio sociale è rivolto agli interlocutori sociali che direttamente o indirettamente sono coinvolti nell'esercizio dell'attività della cooperativa: da un lato coloro che impiegano risorse sotto forma di mezzi patrimoniali, prestazioni di lavoro, forniture di merci e servizi, dall'altro coloro che utilizzano i risultati dell'attività aziendale e sui quali si riflette anche indirettamente tale attività.

Di seguito si individuano i soci della cooperativa distinguendo quelli interni e quelli esterni e cercando di definire le relazioni significative che si instaurano con la cooperativa.



1.1. Interlocutori interni

1.1.1 Organo direzionale

Gli organi direzionali della cooperativa sono:

- l'Assemblea dei soci,
- il Consiglio di Amministrazione;
- il Presidente

L'Assemblea dei Soci: è l'organo sociale per eccellenza; esso è composto dall'universalità dei soci e regge la vita della società cooperativa. L'Assemblea è

chiamata a deliberare su questioni e su fatti da ritenere fondamentali per la costituzione, la gestione, le modifiche e lo scioglimento della società.

Il Consiglio di Amministrazione: è l'organo amministrativo della cooperativa, esso segue l'aspetto gestionale ed amministrativo della cooperativa e garantisce l'identità della scuola.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione: ha la rappresentanza legale della cooperativa di fronte a terzi ed in giudizio, egli è autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo. Il Presidente convoca il Consiglio di Amministrazione, ne fissa l'ordine del giorno, ne coordina i lavori e provvede affinché adeguate informazioni sulle materie all'ordine del giorno vengano fornite a tutti i consiglieri.

1.1.2. Base sociale **DA MODIFICARE**

Tipologia dei soci delle cooperative sociali di tipo A	maschi		femmine		totale	
	n.	%	n.	%	n.	%
Lavoratori	1	20.00%	1	20.00%	2	40.00%
Volontari	0		0		0	
Fruitori	0		0		0	
Sovventori	0		0		0	
Altri	2	40.00 %	1	20.00%	1	60.00%
Totale persone fisiche	3		2		5	100%
Persone giuridiche					0	
Totale soci					5	100%

I soci volontari: sono coloro che prestano gratuitamente il loro lavoro a favore della cooperativa. Sono iscritti nell'apposita sezione del libro soci e non superano la metà del numero complessivo dei soci.

I soci lavoratori: sono coloro che prestano la loro opera ricevendo in cambio una retribuzione. In particolare, i soci della cooperativa:

- concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali ed alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;
- mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.

In data 03 febbraio 2020, l'assemblea ha approvato il regolamento interno disciplinante i rapporti con i soci lavoratori così, come disposto dall'art. 6 della legge 3 aprile 2001 n.142.

I soci sovventori: i soci sovventori sono coloro che, non interessati alla prestazione mutualistica fornita dalla cooperativa, apportano risorse finanziarie nella società esclusivamente a titolo d'investimento.

Gli altri soci sono soci ordinari regolarmente iscritti nel libro soci. Essi prendono parte alle assemblee definendo le linee guida della cooperativa.

1.1.3. Risorse Umane

I lavoratori partecipano per la loro capacità, attitudini e specializzazione professionale alle attività della cooperativa, contribuendo attivamente e con entusiasmo alla sua crescita.

Gli educatori dell'asilo nido articolano la loro presenza secondo le esigenze dei bambini e secondo quanto previsto dalla legislazione della Regione Puglia in tema di rapporti numerici educatori-bambini, per garantire lo svolgimento dell'attività attraverso un idoneo rapporto tra educatore e bambino. Gli educatori sono inoltre in possesso di un titolo di studio legale tra quelli contemplati dalla legislazione in materia. Essi sono in numero tale da garantire la qualità al servizio anche sotto il profilo della



sicurezza, secondo gli standard previsti dalla normativa regionale riguardo al rapporto numerico educatore-bambini.

Il rapporto educativo parte dal presupposto che ogni bambino è frutto e portatore di una tradizione e pertanto il suo inserimento nel nido è pensato in continuità col contesto familiare per favorire il suo sviluppo globale.

I coordinatori: L'asilo nido e il centro ludico vogliono proporsi come interlocutori della famiglia offrendo, prima ancora che un servizio di accudimento dei bambini, una condivisione del compito educativo e un'accoglienza dei suoi bisogni.

La figura professionale del coordinatore ha un ruolo fondamentale nell'organizzazione gestionale, amministrativa e pedagogica dell'asilo, ma anche di conduzione strutturata dei rapporti con i genitori.



Le funzioni del coordinatore riguardano:

- la gestione dei colloqui con le famiglie per tutto l'arco del rapporto famiglie-asilo;
- il coordinamento dell'attività educativa;
- la gestione e selezione del personale;
- la gestione amministrativa e di segreteria.

Personale ausiliario: è formato da una cuoca e dagli addetti ai servizi generali che fornisce un servizio di mensa. Al personale ausiliario è chiesto di assumere un atteggiamento adeguato nel rapporto con i bambini e una competenza organizzativa per rendere i servizi più funzionali ai bisogni dei piccoli utenti.

L'impegno della cooperativa nei loro confronti è quello di:

- ➡ **GARANTIRE** un ambiente di lavoro motivante.
- ➡ **ACCRESCERE** il loro livello di responsabilità e professionalità.
- ➡ **TUTELARE** i loro diritti fondamentali.
- ➡ **OFFRIRE** migliori condizioni economiche e sociali.
- ➡ **CONSENTIRE** l'aggiornamento professionale.

Alcuni dati

All'interno della cooperativa sono impiegate dipendenti di cui 3 soci lavoratori.

	Tempo determinato		Tempo indeterminato		Totale
	Part time	Full time	Part time	Full time	
Educatrici			4	5	9
Addetta ai servizi generali/ Cuoca	1		4		5
Coordinatrice/Coordinatore Amministrativo				2	2
Totale	1		8	7	16

	Nazionalità	
	Italiana	Extracomunitaria
Educatrici	9	
Addetta ai servizi generali/Cuoca	5	
Coordinatrice	2	
Totale	16	



1.1.4. Fruttori

Bambini: l'asilo nido e il centro ludico accolgono bambini di età compresa tra gli 3 mesi e i 36 mesi. L'intento è quello di favorire da parte dei bambini una sempre maggiore consapevolezza della realtà e condurre i bambini alla scoperta dell'"io" in quanto emergenza più concreta e vicina della realtà che caratterizza l'essere uomo.

L'impegno della cooperativa nei loro confronti è quello di:

- **RISPETTARE** la loro originalità e le loro differenze;
- **STIMOLARE** e **FACILITARE** la loro autonomia;
- **MIGLIORARE** la qualità del loro tempo e quindi della loro vita;
- **SEGUIRE** il loro percorso di crescita



Famiglie: i genitori sono i primi responsabili dell'educazione dei figli. Per facilitare una maggior consapevolezza del proprio compito educativo la cooperativa si impegna a:

- **FAVORIRE** l'incontro, proponendo almeno due momenti all'anno di riflessione guidata su temi inerenti l'educazione dei figli.
- **OFFRIRE** un ambiente educativo rispettoso delle diversità;
- **GARANTIRE** un servizio puntuale;



1.2 INTERLOCUTORI ESTERNI

L'impegno della cooperativa è quello di:

- **COSTRUIRE** rapporti di fiducia e trasparenza.
- **LAVORARE** in sinergia per lo sviluppo di collaborazioni.
- **COLLABORARE** alla costituzione di una rete sociale.

1.2.1 Rete Economica

Fornitori: I fornitori intrattengono rapporti con la cooperativa



fornendo servizi di manutenzione e pulizia, oltre a beni per la mensa, materiale didattico, materiale di pulizia, cancelleria e vestiario per i bambini.

Consulenti: la cooperativa si avvale per la contabilità, per le paghe e per gli adempimenti civilistici e fiscali a cui è soggetta della consulenza di studi professionali e di società di servizi.

Donatori: i donatori sono prevalentemente persone fisiche che elargiscono contributi per l'attività della cooperativa.

1.2.3. Rete di Sistema

La cooperativa collabora con le associazioni operanti nel territorio comunale condividendone i valori e i progetti.



PARTE TERZA - RELAZIONE SOCIALE

1. ATTIVITA' E SERVIZI

L'Asilo Nido I Piccoli dell'Aquilone sito a Valenzano (BA) accoglie 31 bambini, con orario dalle 7.45 alle 15.00 e possibilità di uscire anche solo dopo la pappa odopo la nanna.

Il Centro Ludico per la Prima Infanzia sito a Carovigno (BR) accoglie 29 bambini, con orario dalle 8.00 alle 13.00.



I bambini vengono suddivisi in classi in base all'età ma tenendo anche conto delle caratteristiche e del percorso evolutivo del singolo bambino, che viene inserito nel contesto che più ne facilita lo sviluppo e il rapporto armonioso con educatori e pari.

Il lavoro fatto con i bambini è personalizzato o svolto a piccoli gruppi in cui è salvaguardata la modalità affettiva e la relazione personale educatore-bambino.

Il Nido offre inoltre un servizio di mensa. In base alla normativa vigente nella Regione Puglia la cuoca è stata formata sulle norme relative alla preparazione dei pasti, conservazione dei cibi, condizioni igieniche sanitarie della cucina e dei locali mensa. Sono proposti due menù (uno invernale e uno estivo) esposti in entrata per la consultazione da parte dei genitori; la cuoca è disponibile a variazioni in base a esigenze sanitarie (allergie, intolleranze, disturbi gastroenterici) purché segnalate e documentate.



Sono proseguiti i laboratori di:

Cucina: i bambini hanno partecipato attivamente alla preparazione di semplici ricette toccando, annusando e assaggiando gli ingredienti e portando a casa i loro manicaretti.

Manualità: i bambini hanno partecipato attivamente alla costruzione di giocattoli con materiale di riciclo.

ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO-PATRIMONIALE



L'ultima parte del bilancio sociale evidenzia alcuni dati che sono volti a quantificare da un lato l'impatto economico e dall'altro quello sociale delle attività svolte dalla cooperativa.

Di seguito si riportano i dati aggregati di stato patrimoniale (attivo e passivo) e di conto economico con la composizione del valore della produzione e dei costi di gestione sostenuti.

I dati rilevati sono confrontati con quelli relativi all'esercizio precedente.

ATTIVO	31/12/2020	31/12/2019	Variazioni
Immobilizzazioni materiali	65177	56859	8318
Immobilizzazioni immateriali	20390	23332	(2942)
Rimanenze	0	0	0
Crediti	341484	382406	(40922)
Disponibilità che non costituiscono immobilizzazioni	0	0	0
Disponibilità Liquide	74238	45446	28792
Ratei e Risconti	0	0	0
Totale	501289	508043	(6754)

PASSIVO	31/12/2020	31/12/2019	Variazioni
Patrimonio netto	90301	27551	62750
Fondo Trattamento fine rapporto di lavoro subordinato	18925	55476	(36551)
Fondi per rischi e oneri	43299	43299	0
Debiti	348764	381717	32953
Ratei e Risconti	0	0	0
Totale	501289	508043	(6754)

Valore della produzione	31/12/2020	31/12/2019	Variazioni
Rette	56618	205124	(148506)
Contributi da privati	0	0	0
Contributi pubblici	318217	717362	(399145)
Altri ricavi	86085	44110	41975
Totale	460920	966596	(505676)

I **costi per materie prime** sono relativi all'acquisto di beni alimentari per la mensa, di materiale didattico, di cancelleria, di pulizia e per l'igiene personale dei bambini.

I **costi per servizi** sono riferiti alle spese per le utenze, per consulenze fiscali ed amministrative.

I **costi per godimento beni di terzi** si riferiscono ai canoni di affitto degli immobili destinati all'attività della cooperativa.

I **costi del personale** sono riferiti ai salari stipendi, oneri sociali e accantonamento TFR dei dipendenti.

Gli **oneri diversi di gestione** sono riferiti alle imposte e tasse versate dalla cooperativa, ai contributi associativi ed altri oneri non classificabili nelle altre voci.



Di seguito viene proposto un prospetto che quantifica la ricchezza che la cooperativa è stata in grado di realizzare (Valore Aggiunto) e come questa sia stata distribuita tra coloro che - in modo diretto ed indiretto - partecipano alle attività della cooperativa.

Il primo prospetto di seguito riportato definisce la ricchezza prodotta dalla cooperativa, quale differenza tra costi e ricavi intermedi e, viene determinata attraverso un processo di riclassificazione. Nel secondo prospetto, invece, si evidenzia come questa ricchezza sia ripartita tra i vari *stakeholders*. Nella redazione si è tenuto conto delle raccomandazioni fornite dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale.

RICCHEZZA PRODOTTA	31/12/2020	31/12/2019	Variazioni
Valore della produzione			
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	375.421	922.486	(547.065)
Variazione delle rimanenze di prodotti finiti	0	0	0
Altri ricavi	85.499	44.110	41.389
Totale ricavi della produzione tipica	460.920	966.596	(505.676)
Costi intermedi della produzione			
Consumi di materie prime	17.080	32.704	(15.624)
Costi per servizi	83.180	122.422	(39.242)
Costi per godimento beni di terzi	8.400	3.000	5.400
Accantonamenti per rischi	0	0	0
Altri accantonamenti	0	0	0
Oneri diversi di gestione	55.049	63.245	(8.196)
Totale costi intermedi della produzione	163.709	221.371	(57.662)
Valore aggiunto caratteristico lordo	297.211	745.225	(448.014)
Gestione accessoria e straordinaria			
Ricavi accessori	0	0	0
Costi accessori	0	0	0
Totale gestione accessoria	0	0	0
Ricavi straordinari	0	0	0
Costi straordinari	0	0	0
Totale Gestione straordinaria	0	0	0
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	297.211	745.225	(448.014)
Ammortamenti	12.946	9.440	3.506
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	284.265	735.785	(444.508)

Costi della produzione	31/12/2020	31/12/2019	Variazioni
Materie prime	17080	32704	(15.624)
Servizi	83180	122422	(39.242)
Godimento Beni di Terzi	8400	3000	5.400
Personale	221915	784908	(562.993)
Ammortamenti	12946	9440	3.506
Oneri diversi di gestione	55049	63245	(8.196)
Totale	398570	1015719	(617.149)

RICCHEZZA DISTRIBUITA	31/12/2020	31/12/2019	Variazioni
1) AI LAVORATORI ORDINARI			
Salari e stipendi	164223	554108	(389.885)
Oneri sociali	39186	183951	(144.765)
Trattamento di fine rapporto	18506	46849	(28.343)
Altri costi	0	0	0
Totale ricchezza distribuita ai lavoratori ordinari	221915	784908	(562.993)
3) I FINANZIATORI			
Totale ricchezza distribuita ai finanziatori	0	0	0
4) AL NON PROFIT			
Contributi associativi	0	0	0
Totale ricchezza distribuita al non profit	0	0	0
5) ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE			
Imposte	0	0	0
Totale ricchezza distribuita alla Pubblica Amministrazione	0	0	0
6) RICCHEZZA TRATTENUTA DALLA COOPERATIVA			
di gestione	62350	0	0
Totale ricchezza trattenuta dalla cooperativa	62350	0	62350
TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA	62350	0	62350