

# Bilancio Sociale 2020

CRESCERE INSIEME COOPERATIVA SOCIALE



# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questa la definizione di bilancio sociale:

"Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione "rende conto", a tutti i portatori di interessi (stakeholder), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali, ma anche economici".

La riforma del terzo settore (D.Lgs. 117/2017) ha introdotto un obbligo generalizzato per la redazione e la pubblicazione del bilancio sociale.

Una occasione per aggiungere uno strumento con il quale la cooperativa può comunicare agli "stakeholders" il proprio progetto educativo, la sua mission e i suoi obiettivi. La Crescere Insieme Cooperativa Sociale presenta il suo primo bilancio sociale relativo all'esercizio 2020, probabilmente il più drammatico dei tempi recenti, caratterizzato dall'emergenza sanitaria generata dalla pandemia originata dalla diffusione del virus COVID-19 che ha costretto alla chiusura di tutte le attività educative e didattiche da marzo a giugno 2020.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Secondo le Linee Guida adottate con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. La locuzione rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici» può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di «Accountability». Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di «trasparenza» e «compliance», «la prima... intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati... la seconda si riferisce al rispetto delle norme... sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta».

I principi di redazione del bilancio sociale cui ci atteniamo sono:

- rilevanza;
- completezza;
- trasparenza;
- neutralità;
- competenza di periodo;
- comparabilità;
- chiarezza;
- veridicità e verificabilità;
- attendibilità;
- autonomia.

Il periodo di riferimento del bilancio sociale è quello dell'esercizio 01/01/2020-31/12/2020. Il bilancio sociale è destinato a tutti i portatori di interesse e quindi:

- ai beneficiari dei servizi che la cooperativa, attraverso la scuola dell'infanzia, la sezione primavera e l'asilo nido, offre quotidianamente e quindi ai bambini e alle loro famiglie;
- ai partecipanti delle attività della cooperativa e quindi ai lavoratori tutti della scuola;
- alle istituzioni che supportano e vigilano sulle attività della scuola.

Il bilancio sociale approvato dall'assemblea dei soci sarà pubblicato presso il Registro delle imprese.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	CRESCERE INSIEME COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	06657610728
<b>Partita IVA</b>	06657610728
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA MARTIRI D'AVOLA, 12 - BARI (BA)
<b>[Altri indirizzi]</b>	VIA EROI DI DOGALI, 2/B - BARI (BA)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A188164
<b>Telefono</b>	0805618412
<b>Fax</b>	0805618412
<b>Sito Web</b>	-----
<b>Email</b>	girotondo.coop@libero.it
<b>Pec</b>	cooperativacrescereinsieme@legalmail.it
<b>Codici Ateco</b>	85.10.00
	88.91.00

#### **Aree territoriali di operatività**

Territorio città metropolitana Bari

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa, conformemente alla Legge 8 novembre 1991, numero 381, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini ai sensi dell'articolo 1 lettera A) della Legge numero 381/91, attraverso lo svolgimento di attività diverse, coerentemente anche a quanto disposto dalla Legge della Regione Puglia 1 settembre 1993, numero 21. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese e imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle

risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all’apporto dei soci lavoratori – l’autogestione responsabile dell’impresa.

La Cooperativa svolge la propria attività nel settore dell’istruzione e dei servizi socio assistenziali e precisamente gestisce una Scuola dell’Infanzia Paritaria con annessa Sezione Primavera; un asilo nido “Girotondo nido” nel territorio di Bari e in ATI con altre realtà cooperative un asilo nido “ Bee Happy” nel territorio di Noicattaro. Il servizio di asilo nido rappresenta un servizio di sostegno alle famiglie e un luogo sicuro di crescita per i bambini.

Entrare al nido significa per genitori e figli vivere un ambiente, gestito da professionisti dell’infanzia, dove sviluppare relazioni significative. In un contesto mutevole come quello attuale, i nidi dell’infanzia stanno vivendo un momento dove spinte innovative cercano continuamente di allineare i servizi ai bisogni delle famiglie e dei bambini.

Dalla nostra esperienza nel settore emerge che i bisogni crescenti della prima infanzia sono di stimolare la creatività e di offrire una maggiore continuità nella proposta di educazione per l’infanzia. Un metodo funzionale per soddisfare tali necessità è rappresentato dalla “verticalità educativa”, questo per due aspetti:

- Psicorelazionali, che dimostrano che i bambini sono favoriti nell’apprendimento dalla socializzazione complessa generata in sezioni di età mista.
- Pedagogici, che dimostrano come i processi di apprendimento per semplice imitazione siano tipici della relazione del bambino con l’adulto, mentre quelli più profondi di sperimentazione ed elaborazione si generano di più nell’interazione tra bambini.

La Cooperativa Sociale Crescere Insieme è titolare delle autorizzazioni amministrative per l’esercizio dell’attività sociale rilasciate dal Ministero della Pubblica Istruzione e dalla Regione Puglia.

Tenendo conto delle esigenze socio-culturali ed economiche del territorio, all’interno della nostra Scuola, si attuano degli interventi didattico-educativi adeguati ai diversi ambienti, alle caratteristiche psico-fisiche specifiche dei bambini da due a sei anni e finalizzati allo sviluppo armonico della loro personalità.

Gli interventi didattici - educativi attuati dalle scuole per l’infanzia, si configurano come primo ordine di studi nel nostro sistema scolastico ponendosi in un rapporto di continuità educativa con la famiglia, con il territorio e con la scuola elementare. La nostra cooperativa è impegnata a conseguire un programma articolato su diversi fronti:

- educativo;
- sociale;
- comunitario e pedagogico.

Di qui la necessità di aver chiara l’analisi della situazione socio-ambientale per stilare un programma che veda coinvolti anche le Istituzioni ed Enti educativi, con i quali, facendo ricorso a tutte le risorse umane disponibili sul territorio, si può contribuire, secondo un intento comune, all’affermazione dell’istituzione scolastica e allo sviluppo del bambino.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Lo statuto sociale, all'articolo 4 espone il seguente Oggetto Sociale. Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto, a solo titolo esemplificativo, le seguenti attività:

- 1.1 - Innovazioni e sperimentazioni di servizi socio-educativi per la prima infanzia e per l'adolescenza, quali servizi ludici ed educativi per bambini da 0 (zero) a 12 (dodici) anni e servizi ricreativi ed educativi per il tempo libero per minori dai 6 (sei) ai 15 (quindici) anni;
- 1.2 - Gestione di asili nido, scuole materne e scuole elementari;
- 1.3 - Servizi civili e sociali di ogni genere, quali servizi domiciliari di assistenza e sostegno alla relazione genitori-figli, di contrasto alla povertà e alla violenza, nonché di prevenzione dei rischi e del disagio;
- 1.4 - Attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;
- 1.5 - Organizzazione di vacanze e soggiorni sociali assistiti;
- 1.6 - Gestione di centri e attrezzature sportive per minori a rischio e non, così come attività ricreative che comunque consentono di realizzare una migliore utilizzazione collettiva del tempo libero per una integrazione sociale;
- 1.7 - Promozione di interventi di sostegno e reinserimento sociale, attività di animazione con finalità educative e di socializzazione;
- 1.8 - Istituzione e gestione di centri residenziali permanenti e non di accoglienza e socializzazione, di pronta accoglienza, per minori e/o madri in stato di disagio psicologico, che necessitano di un'assistenza continuativa;
- 1.9 - Attività di formazione e consulenza;
- 1.10 - Gestione di servizi di segretariato sociale;
- 1.11 - Animazione culturale nei quartieri per la gestione del tempo libero attraverso l'organizzazione di spazi teatrali di parchi giochi, ludoteche;
- 1.12 - Attività e interventi assistenziali, psicologici, sociali, sanitari e formativi atti alla informazione, prevenzione, socializzazione e risocializzazione, educazione e rieducazione, riabilitazione terapeutica, anche attraverso servizi informatici e telematici;
- 1.13 - Gestione di servizi direttamente o indirettamente attinenti a quanto prima elencato.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative	2007

### **Contesto di riferimento**

Servizi Educativi e Scolastici rivolti al mondo dell'infanzia.

Tenendo conto delle esigenze socio-culturali ed economiche del territorio, all'interno della nostra Scuola, si attuano degli interventi didattico - educativi adeguati ai diversi ambienti,

alle caratteristiche psico-fisiche specifiche dei bambini da due a sei anni e finalizzati allo sviluppo armonico della loro personalità.

### **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa Sociale "CRESCERE INSIEME" è una Cooperativa Sociale, non lucrativa di tipo A (iscritta agli appositi Albi, nazionale, regionale e comunali), con sede legale in Via Martiri d'Avola 12 - 70124 Bari.

Essa, mediante i suoi soci, opera dal 2008 in Progetti Sociali, Educativi e Scolastici rivolti al mondo dell'infanzia, gestendo in maniera diretta il "Girotondo Club " Scuola dell'Infanzia Paritaria con riconoscimento ministeriale. La scuola dell'infanzia "Girotondo Club " accoglie bambini e bambine da due a sei anni, poiché, aggregata alla Scuola dell'Infanzia, vi è la Sezione Primavera, sezione ponte tra il nido e la scuola dell'infanzia, "ambiente di vita e di cultura", luogo dove ogni bambino si sente libero di agire e di muoversi secondo le proprie motivazioni interiori e dove il gruppo educativo crea un ambiente che diviene un contesto sociale e culturale, in cui anche i genitori possono incontrarsi, apprendere e crescere insieme ai loro figli. Dal 2019 la Cooperativa gestisce anche l'Asilo Nido "Girotondo Club" in Via Eroi di Dogali n.2/B a Bari.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ROBERTA MARTELLA	Si	femmina	51	18/01/2019	NO	1		No	Presidente
GAETANO DAMATO	No	maschio	55	18/01/2019	NO	1		No	Vice-Presidente
CESIRA DI CAGNO	No	femmina	52	18/01/2019	NO	1		No	Componente

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro



## Modalità di nomina e durata carica

Secondo le previsioni statutarie e le norme di legge il Consiglio di Amministrazione può essere composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a cinque membri eletti dall'Assemblea che ne determina di volta in volta il numero. Il consiglio viene nominato dall'Assemblea dei soci che può anche procedere all'elezione del Presidente e del Vice presidente.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili.

## N. di CdA/anno + partecipazione media

ANNO 2018 - N. 7 - Partecipazione 100%

ANNO 2019 - N. 5 - Partecipazione 100%

ANNO 2020- N. 1 - Partecipazione 100%

## Tipologia organo di controllo

Per la cooperativa non sussistono i requisiti per la nomina dell'organo di controllo.

## *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	Ordinaria	21/02/2018	Adeguamento organizzazione societaria Nomina CdA; Compenso CdA	100,00	0,00
2018	Ordinaria	25/06/2018	Approvazione Bilancio 31/12/2017	100,00	0,00
2018	Straordinaria	28/11/2018	Modifica denominazione; modifica statuto	100,00	0,00
2018	Ordinaria	19/12/2019	Rinnovo Cariche Sociali; Compenso organo amm.vo; Verbale Revisione Confcooperative	100,00	0,00
2019	Ordinaria	30/07/2021	Approvazione Bilancio 31/12/2018	100,00	0,00
2019	Ordinaria	20/12/2019	Compenso Organo Amministrativo; Verbale Revisione Confcooperative	100,00	0,00
2020	Ordinaria	31/08/2020	Approvazione Bilancio 31/12/2019	100,00	0,00

La partecipazione alla vita sociale è costante, i soci non hanno mai richiesto integrazione di argomenti specifici

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Riunioni periodiche di aggiornamento e formazione	1 - Informazione
Soci	Riunioni periodiche di aggiornamento, formazione e confronto	4 - Co- produzione
UTENTI	Informazioni tramite incontri programmati durante l'anno scolastico ed educativo con le famiglie e con i membri eletti negli Organi Collegiali	periodica

### *Tipologia di collaborazioni:*

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
UNIKA ASD	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Progetto educativo ...

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
19	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
18	di cui femmine
6	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	9
Dirigenti	--	--
Quadri	--	--
Impiegati	--	--
Operai fissi	--	--
Operai avventizi	--	--
Altro	--	--

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	19	17
< 6 anni	7	05
6-10 anni	1	01
11-20 anni	11	11
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
19	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Segretario/amministrativo
6	di cui educatori
5	docenti
0	operai/e
1	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
2	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
7	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
0	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Volontari**

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate****Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
20	Disturbi del comportamento	7	10	si	

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Formazione gen.spec. ai sensi dell'art. 37 d.lgs81	19	12	si	

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti indeterminato	1	11
1	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti determinato	0	7
0	di cui maschi	0	0
7	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

### **OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

#### EDUCARE AD UNO STILE DI VITA SANO

Fornire ai bambini utenti delle strutture maggiori occasioni e spazi per fruire di attività ludiche tematiche a carattere laboratoriale, che mirino ad educare ad uno stile di vita sano.

#### FAVORIRE LA SINERGIA TRA EDUCATORI E FAMIGLIE

Creare e fornire occasioni mirate in cui i genitori dei bambini utenti delle strutture possano essere informati e coinvolti più attivamente nei processi educativi dei propri figli (con particolare riferimento al tema della salvaguardia della salute), al fine di instaurare relazioni di collaborazione solide ed efficaci tra famiglie ed educatori.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	42.000,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **SCUOLE LAICHE ANINSEI**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Nelle nostre strutture viene garantita una continuità pedagogica tra Nido, Sezione Primavera e Scuola d'infanzia: obiettivi pedagogici e didattici vengono condivisi e studiati sul rispetto dei tempi individuali e hanno la finalità di accompagnare il bambino durante la sua crescita. Promuoviamo un'idea di bambino che non viene interrotto al passaggio tra nido e scuola d'infanzia e un curriculum che integra e connette le due realtà, affinché le esperienze siano dentro a una filosofia di continuità.

La nostra proposta è quella di un curriculum, che nel suo divenire, tenga conto di aspetti strettamente legati all'agito educativo e alla modalità in cui vengono veicolate le proposte e a come tutto questo crea connessione fra i due servizi, per far sì che non sia un cammino spezzato.

Da sempre nel nostro progetto educativo vi è la convinzione che il bambino cresca ed apprenda facendo esperienza. Le nostre proposte educative sono improntate al lasciar fare e allo sperimentare. Stare all'aria aperta, sperimentare nella natura, integrare il dentro con il fuori, consente di dare spazio a bisogni che sono vitali per i bambini, soprattutto in considerazione dei tempi e delle abitudini legati alle necessità odierne.

Ogni anno scolastico è caratterizzato da un argomento specifico contestualizzato all'interno del tema principale e ogni argomento è affrontato in maniera differente tra nido e scuola dell'infanzia per assecondare le esigenze e le attitudini specifiche di ogni età.

La tematica centrale annuale viene approfondita attraverso atelier, laboratori e campi di esperienza.

Tutte le attività vengono proposte seguendo l'obiettivo di suscitare la **curiosità** attraverso una sorpresa, un racconto, etc. proponendo esperienze di **gioco** e di **scoperta**, nel rispetto dei ritmi di crescita dei piccoli, organizzando **esperienze concrete** per poi, se l'età lo consente, portare il bambino a verbalizzare il vissuto o a rappresentarlo graficamente riservandogli uno spazio esclusivo alla **creatività** e alla libera espressione della **fantasia**.

Si offrono stimoli per far in modo che l'apprendimento abbia origine dalla **sperimentazione, dall'esperienza diretta**. Si creano momenti di **intersezione** per permettere un apprendimento che parte dall'interazione, dalla collaborazione tra i bambini di età diverse e dall'imitazione.



## Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** SCUOLA DELL'INFANZIA-SEZIONE PRIMAVERA-ASILO NIDO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 6

**Tipologia attività interne al servizio:** ISTRUZIONE PRESCOLARE-SERVIZI ASSISTENZIALI  
MINORI

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
100	Minori

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	79.868,00 €	52.374,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	233.086,00 €	368.276,00 €	339.649,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	160.808,00 €	99.515,00 €	99.137,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	2020	2019	2018
Capitale sociale	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €
Totale riserve	187.012,00 €	167.986,00 €	131.892,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	28.807,00 €	19.615,00 €	37.210,00 €
Totale Patrimonio netto	227.819,00 €	199.600,00 €	181.102,00 €

#### *Conto economico:*

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	28.807,00 €	19.615,00 €	37.210,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	31.839,00 €	23.967,00 €	41.726,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2020</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	473.928,00 €	520.198,00 €	432.346,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	228.936,00 €	280.151,00 €	233.767,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	48.719,00 €	23.194,00 €	31.097,00 €
Peso su totale valore di produzione	59,00 %	58,00 %	61,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2020:**

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	79.868,00 €	79.868,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	233.086,00 €	233.086,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	160.808,00 €	160.808,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	79.868,00 €	233.086,00 €	312.954,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	160.808,00 €	0,00 €	160.808,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

	<b>2020</b>	
Incidenza fonti pubbliche	240.676,00 €	51,00 %
Incidenza fonti private	233.086,00 €	49,00 %