

# **Bilancio Sociale 2020**

**BIMBI IN COOPERATIVA SOCIALE**



**BIMBI IN COOPERATIVA SOCIALE**

**Codice fiscale 06664570725 - Partita IVA 06664570725**

**Via Santi Cirillo e Metodio n. 7 – 70124 BARI**

**Numero R.E.A. BA-502445 - Registro Imprese di BARI n. 06664570725**

**Albo Società Cooperative n. A188105 – Albo Coop.Sociali Regione Puglia: n. 624**

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questa la definizione di bilancio sociale: "Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione "rende conto", a tutti i portatori di interessi (stakeholders), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali, ma anche economici".

La riforma del terzo settore (D.Lgs. 117/2017) ha introdotto un obbligo generalizzato per la redazione e la pubblicazione del bilancio sociale.

Una occasione per aggiungere uno strumento con il quale la cooperativa può comunicare agli "stakeholders" il proprio progetto educativo, la sua mission e i suoi obiettivi. La Bimbi In Cooperativa Sociale presenta il suo primo bilancio sociale relativo all' esercizio sociale 2020, probabilmente il più drammatico dei tempi recenti, caratterizzato dall'emergenza sanitaria generata dalla pandemia originata dalla diffusione del virus COVID-19 che ha costretto alla chiusura di tutte le attività educative e didattiche da marzo a giugno 2020.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Secondo le Linee Guida adottate con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. La locuzione rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici» può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di «Accountability». Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di «trasparenza» e «compliance», «la prima... intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati... la seconda si riferisce al rispetto delle norme... sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta».

I principi di redazione del bilancio sociale cui ci atteniamo sono:

- rilevanza; - completezza; - trasparenza; - neutralità; - competenza di periodo; - comparabilità; - chiarezza; - veridicità e verificabilità; - attendibilità; - autonomia.
- Il periodo di riferimento del bilancio sociale è quello dell'esercizio 01/01/2020-31/12/2020. Il bilancio sociale è destinato a tutti i portatori di interesse e quindi:
- ai beneficiari dei servizi che la cooperativa, attraverso la Scuola dell'Infanzia e la Sezione Primavera, offre quotidianamente e quindi ai bambini e alle loro famiglie;
  - ai partecipanti delle attività della cooperativa e quindi ai lavoratori tutti della scuola;
  - alle istituzioni che supportano e vigilano sulle attività della scuola.

Il bilancio sociale approvato dall'assemblea dei soci sarà pubblicato presso il Registro delle imprese.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### **Informazioni generali:**

<b>Nome dell'ente</b>	BIMBI IN COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	06664570725
<b>Partita IVA</b>	06664570725
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA SANTI CIRILLO E METODIO 7 - 70124 - BARI (BA)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A188105
<b>Telefono</b>	080/5616361
<b>Fax</b>	080/5616361
<b>Sito Web</b>	www.lalberoazzurro.org
<b>Email</b>	lalbero.azzurro@libero.it
<b>Pec</b>	coopbimbiin@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	85.10.00

#### **Aree territoriali di operatività**

Territorio città metropolitana Bari

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa, secondo i principi della mutualità e senza fini di speculazione privata, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, si propone di perseguire in modo organizzato l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse, coerentemente anche a quanto disposto dalla Legge della Regione Puglia n. 21/93.

La cooperativa, inoltre, ha per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 142/2001. Per il raggiungimento e in funzione di quanto sopra la cooperativa opera attraverso l'erogazione di servizi formativi, informativi, pedagogici e educativi, ai sensi dell'articolo 1 lettera a) della legge n. 381 dell'8 novembre 1991.

La cooperativa svolge la propria attività nel settore dell'istruzione e precisamente gestisce in questo momento una Scuola dell'Infanzia Paritaria con annessa Sezione Primavera, la formazione e la realizzazione di laboratori didattici.

La cooperativa sociale Bimbi In è titolare delle autorizzazioni amministrative per l'esercizio dell'attività sociale rilasciate dal Ministero della Pubblica Istruzione e dalla Regione Puglia. Tenendo conto delle esigenze socio-culturali ed economiche del territorio, all'interno della nostra Scuola, si attuano degli interventi didattico-educativi adeguati ai diversi ambienti, alle caratteristiche psico-fisiche specifiche, dei bambini da due a sei anni e finalizzati allo sviluppo armonico della loro personalità.

Gli interventi didattici - educativi attuati dalle scuole per l'infanzia, si configurano come primo ordine di studi nel nostro sistema scolastico ponendosi in un rapporto di continuità educativa con la famiglia, con il territorio e con la scuola primaria.

La nostra cooperativa è impegnata a conseguire un programma articolato su diversi fronti:

- educativo;
- sociale;
- comunitario e pedagogico.

Di qui la necessità di aver chiara l'analisi della situazione socio-ambientale per stilare un programma che veda coinvolti anche le Istituzioni ed Enti educativi, con i quali, facendo ricorso a tutte le risorse umane disponibili sul territorio, si può contribuire, secondo un intento comune, all'affermazione dell'istituzione scolastica e allo sviluppo del bambino.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita dallo statuto sociale nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto, a solo titolo esemplificativo, le seguenti attività:

1.1 - Innovazioni e sperimentazioni di servizi socio-educativi per la prima infanzia e per l'adolescenza, quali servizi ludici ed educativi per bambini da 0 (zero) a 12 (dodici) anni e servizi ricreativi ed educativi per il tempo libero per minori dai 6 (sei) ai 15 (quindici) anni;

1.2 - Gestione di asili nido, scuole materne e scuole elementari;

1.3 - Servizi civili e sociali di ogni genere, quali servizi domiciliari di assistenza e sostegno alla relazione genitori-figli, di contrasto alla povertà e alla violenza, nonché di prevenzione dei rischi e del disagio;

1.4 - Attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;

1.5 - Organizzazione di vacanze e soggiorni sociali assistiti;

1.6 - Gestione di centri e attrezzature sportive per minori a rischio e non, così come attività ricreative che comunque consentono di realizzare una migliore utilizzazione collettiva del tempo libero per una integrazione sociale;

1.7 - Promozione di interventi di sostegno e reinserimento sociale, attività di animazione con finalità educative e di socializzazione;

1.8 - Istituzione e gestione di centri residenziali permanenti e non di accoglienza e socializzazione, di pronta accoglienza, per minori e/o madri in stato di disagio psicologico, che necessitano di un'assistenza continuativa;

1.9 - Attività di formazione e consulenza;

1.10 - Gestione di servizi di segretariato sociale;

1.11 - Animazione culturale nei quartieri per la gestione del tempo libero attraverso l'organizzazione di spazi teatrali di parchi giochi, ludoteche;

1.12 - Attività e interventi assistenziali, psicologici, sociali, sanitari e formativi atti alla informazione, prevenzione, socializzazione e risocializzazione, educazione e rieducazione, riabilitazione terapeutica, anche attraverso servizi informatici e telematici;

1.13 - Gestione di servizi direttamente o indirettamente attinenti a quanto prima elencato. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle normative vigenti in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie o utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature e impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in Associazione Temporanea di Impresa (ATI), per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà chiedere e avvalersi di tutti i benefici pubblici (Unione Europea (UE), Stato, Regione ed enti locali) previsti a favore della cooperazione, nonché di tutti i finanziamenti disposti dalla UE, da Enti pubblici, privati e da leggi speciali, per il settore in cui opera.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31 gennaio 1992, numero 59 ed eventuali norme modificative e integrative. La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, iscrizioni e/o autorizzazioni non posseduti dalla Società. Il Consiglio di Amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La Cooperativa potrà svolgere le sue attività in collaborazione con qualsiasi altra istituzione pubblica o privata nell'ambito degli scopi statutari oppure associarsi con altre istituzioni. Per il raggiungimento degli scopi indicati, la Cooperativa è altresì impegnata ad integrare –

in modo permanente o secondo contingenti opportunità – la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo e aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

### **Contesto di riferimento**

Servizi Educativi e Scolastici rivolti al mondo dell'infanzia.

Tenendo conto delle esigenze socio-culturali ed economiche del territorio, all'interno della nostra Scuola, si attuano degli interventi didattico - educativi adeguati ai diversi ambienti, alle caratteristiche psico-fisiche specifiche dei bambini da due a sei anni e finalizzati allo sviluppo armonico della loro personalità.

### **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa Sociale "BIMBI IN" è una Cooperativa Sociale, non lucrativa di tipo A ( iscritta agli appositi Albi, nazionale, regionale e comunali), con sede legale in Via Santi Cirillo e Metodio, 7 - 70124 Bari.

Essa, mediante i suoi soci, opera dal 2008 in Progetti Sociali, Educativi e Scolastici rivolti al mondo dell'infanzia, gestendo in maniera diretta " *L'ALBERO AZZURRO* " Scuola dell'Infanzia Paritaria con riconoscimento ministeriale, sede nel quartiere residenziale di Poggiofranco di Bari. La Scuola dell'Infanzia " *L'ALBERO AZZURRO* " accoglie bambini e bambine da due a sei anni, poiché, aggregata alla Scuola dell'Infanzia, vi è la Sezione Primavera, sezione ponte tra il nido e la scuola dell'infanzia, "ambiente di vita e di cultura", luogo dove ogni bambino si sente libero di agire e di muoversi secondo le proprie motivazioni interiori e dove il gruppo educativo crea un ambiente che diviene un contesto sociale e culturale, in cui anche i genitori possono incontrarsi, apprendere e crescere insieme ai loro figli.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Roberta Martella	No	femmina	51	19/12/2018	SI	1		No	Presidente
Antonio Martella	No	maschio	53	19/12/2018	SI	1		No	Vice Presidente
Angela Corriero	No	femmina	48	19/12/2018	NO	1		No	Componente

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro



## Modalità di nomina e durata carica

Secondo le previsioni statutarie e le norme di legge il Consiglio di Amministrazione può essere composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a cinque membri eletti dall'Assemblea che ne determina di volta in volta il numero.

Il consiglio viene nominato dall'Assemblea dei soci che può anche procedere all'elezione del Presidente e del Vice presidente.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili.

## N. di CdA/anno + partecipazione media

ANNO 2018 - N. 6 CdA - Partecipazione 100%

ANNO 2019 - N. 5 CdA - Partecipazione 100%

ANNO 2020 - N. 2 CdA - Partecipazione 100%

## Tipologia organo di controllo

Per la cooperativa non sussistono i requisiti per la nomina dell'organo di controllo.

### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	ordinaria	21/02/2018	Adeguamento all'articolo 2452, Nomina CdA	100,00	0,00
2018	ordinaria	09/07/2018	Approvazione Bilancio 31/12/2017	100,00	0,00
2018	straordinaria	28/11/2018	Modifica denominazione sociale. Adozione nuovo Statuto	100,00	0,00
2018	ordinaria	19/12/2018	Nomina CdA, Compenso CdA, Verbale Revisione Confcooperative	100,00	0,00
2019	ordinaria	20/08/2019	Approvazione Bilancio 31/12/2018	100,00	0,00
2020	ordinaria	07/01/2020	Approvazione Regolamento Interno art. 6 L. 142/2001; Verbale revisione Confcooperative	100,00	0,00
2020	ordinaria	20/01/2020	Determinazione Compenso organo Amministrativo	100,00	0,00
2020	ordinaria	28/07/2020	Bilancio 31/12/2019	100,00	0,00

La partecipazione alla vita sociale è costante, i soci non hanno mai richiesto integrazione di argomenti specifici

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Riunioni periodiche e confronto	1 - Informazione
Soci	Riunioni periodiche e confronto	4 - Co-produzione
Clienti/Utenti	Informazioni tramite programmazioni e partecipazione alle attività	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Relazioni sulle attività	1 - Informazione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>
1) Laboratori curricolari ed extra curricolari di DANZA TEATRO MUSICA PSICOMORICITA'	ASD ACCADEMIA UNIKA	Convenzione

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

La Cooperativa si impegna ad attuare verifiche e valutazioni del Servizio con la collaborazione degli utenti a cui verrà somministrato un questionario annuale per la valutazione della qualità percepita. Diversi sono gli obiettivi cui punta l'indagine: verificare la percezione della qualità dei servizi attualmente forniti nella Scuola; definire il grado di soddisfazione e di importanza attribuito dai genitori alle diverse componenti del servizio e cogliere eventuali esigenze non soddisfatte nell'organizzazione del servizio.

Dall'elaborazione dei questionari verrà pubblicato un rapporto relativo al grado di soddisfazione del servizio da parte delle famiglie mediante l'affissione in bacheca

## **5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**

### **Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

#### ***Occupazioni/Cessazioni:***

<b>N.</b>	<b>Occupazioni</b>
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
10	di cui femmine
5	di cui under 35
6	di cui over 50

<b>N.</b>	<b>Cessazioni</b>
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

### ***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

<b>N.</b>	<b>Assunzioni</b>
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

<b>N.</b>	<b>Stabilizzazioni</b>
0	Stabilizzazioni anno di rifer.
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

## **Composizione del personale**

### ***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:***

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	8	3
Dirigenti	0	1
Impiegati	1	0

### ***Composizione del personale per anzianità aziendale:***

	<b>In forza al 2020</b>	<b>In forza al 2019</b>
Totale	11	9
< 6 anni	6	2
6-10 anni	0	1
11-20 anni	5	6
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
11	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore

1	di cui educatori
1	amministrativo
3	docenti
1	assistenti all'infanzia
1	Addetta ai servizi generali
1	operatrice amministrativa
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
1	Addetta alle pulizie

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	<b>4</b>
4	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
1	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media

## ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
3	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
30	La musica nell'età prescolare/rapporto scuola-famiglia	5	24	No	150,00

### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
16	Formazione specifica dei lavoratori secondo d.lgs 81ed igiene alimentare secondo Reg.Ce 252/2004	11	16	si	732,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
8	Totale dipendenti indeterminato	2	6
1	di cui maschi	1	0
7	di cui femmine	1	6

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
3	Totale dipendenti determinato	0	3
0	di cui maschi	0	0
3	di cui femmine	0	3

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
4	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
4	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Indennità di carica	18.000,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **SCUOLE LAICHE ANINSEI**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

L'ALBERO AZZURRO funziona 11 mesi l'anno da settembre a luglio.

Gli orari di apertura sono dalle ore 7,30 alle 16,00 dal lunedì al venerdì. Il sabato fino alle 13,30. Negli ultimi due anni scolastici hanno frequentato

N. 48 bambini nell'anno scolastico 2019-2020 e N.14 nella sezione primavera

N. 49 bambini nell'anno scolastico 2020-2021 e N. 9 nella sezione Primavera

Nell'ultimo anno si è avuta una contrazione nella sezione dei piccoli a causa del Covid-19 che ha comprensibilmente causato nelle famiglie uno stato d'ansia tale da far preferire all'istituzione educativa l'affidamento a baby sitter.

La scuola dell'Infanzia ha chiuso negli ultimi due anni solo nei periodi obbligatori nel rispetto dell'Ordinanza n° 78 della Regione Puglia dal 15 marzo 2021 al 6 aprile 2021 e nell'anno 2020 a seguito del DPCM dal 05 marzo per tutto l'anno scolastico.

### **RISORSE UMANE:**

All'ALBERO AZZURRO lavorano N. 9 unità tra docenti educatori e personale ATA.

Inoltre La Cooperativa ha avviato una convenzione con l'Università agli Studi Di Bari per il tirocinio Formativo degli iscritti ai corsi di Scienze della Formazione Primaria e dell'educazione.

Ospita ogni anno due volontari del Servizio Civile Nazionale.

La scuola inoltre ha una Convenzione con il Comune di Bari.

### **PROGRAMMAZIONE EDUCATIVA E DIDATTICA 2019-2020**

#### **"DALL' IO, AL TU, AL NOI"**

La programmazione dell'anno scolastico 2019-2020 ha riguardato la salvaguardia del mondo e l'educazione dei bambini al rispetto dell'ambiente. La scuola ha deciso di proporre un progetto sull'eliminazione della plastica usa e getta, raccordandosi con le famiglie. Avvicinare i bambini alla consapevolezza che i rifiuti sono tossici per il pianeta ha significato aiutarli ad acquisire nuove modalità comportamentali ed è stato un importantissimo strumento per arrivare alle famiglie e alle loro quotidianità. Utilizzando come base pedagogica l'incoraggiamento ad esprimersi liberamente, gratificandoli nelle loro scelte e capacità, i bambini hanno intrapreso il lungo percorso della costruzione della propria identità, della conquista dell'autonomia e di un pensiero positivo che valorizzava il loro senso di appartenenza al mondo.

Purtroppo a marzo del 2020 la scuola è stata chiusa per effetto del DCPM dovuto al Covid19 d ha interrotto la sua attività pertanto dal 9 marzo la scuola ha realizzato dei LABORATORI DI DIDATTICA A DISTANZA.

Dopo la chiusura delle lezioni in presenza tutte le docenti e le educatrici hanno mantenuto il rapporto con i bambini e le loro famiglie attraverso ogni sistema possibile, Gruppi Facebook, Whatsapp.

### **PROGRAMMAZIONE EDUCATIVA E DIDATTICA 2020-2021**

#### **" IN VIAGGIO CON LA MONGOLFIERA CAROLINA"**

#### **"...SIAMO CITTADINI DEL MONDO, CON CAROLINA IN VIAGGIO SENZA CONFINI"**

La programmazione ha riguardato la conoscenza per i bambini di diversi paesi, culture e tradizioni. La finalità è stata anche quella di scoprire diversi linguaggi poiché i bambini sono stati stimolati ad avere atteggiamenti di rispetto nei confronti del diverso, per colore, cultura,

tradizione, superando gli schemi "stereotipati". Incoraggiati ad esprimersi liberamente, gratificati nelle loro scelte e capacità, i bambini hanno intrapreso il lungo percorso della costruzione della propria identità, della conquista dell'autonomia e di un pensiero positivo che valorizza la loro appartenenza al mondo che li circonda. E' fondamentale, quindi, promuovere e sviluppare tutte le potenzialità del bambino.

#### ATTIVITA' OFFERTE NELL'ANNO SCOLASTICO

**CORSI DI DANZA,TEARO,MUSICA** in collaborazione con Accademia Unika

#### **COINVOLGIMENTO DELLE FAMIGLIE**

La scuola organizza incontri continui con diverse motivazioni e finalità: Incontri collettivi sulle programmazioni, sulle scelte educative, incontri individuali, e incontri di condivisione come: festa dei Nonni, del Papà, della Mamma, grande festa del Natale e saggio di fine Anno Scolastico

**FORMAZIONE DOCENTI ed EDUCATRICI** con corsi in presenza o via rete organizzati da ZERO-SEI PLANET, FISM, ERIKSON EDIZIONI, GIUNTI. La formazione del personale è parte integrante e fondamentale del progetto educativo. Vengono organizzati frequenti corsi di formazione specifici, per aiutare le educatrici e le docenti a trovare nuovi stimoli per migliorarsi sempre più in questo meraviglioso mondo dell'essere educatori.



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	119.217,00 €	192.552,00 €	165.595,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	128.823,00 €	76.630,00 €	66.700,00 €
Ricavi da altri	1.072,00 €	4.343,00 €	273,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	2020	2019	2018
Capitale sociale	10.200,00 €	10.100,00 €	10.000,00 €
Totale riserve	28.871,00 €	7.887,00 €	23.250,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	13.150,00 €	21.631,00 €	-15.363,00 €
Totale Patrimonio netto	52.221,00 €	39.618,00 €	17.887,00 €

#### *Conto economico:*

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	13.150,00 €	21.631,00 €	-15.363,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	15.860,00 €	22.092,00 €	-15.244,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	10.100,00 €	10.100,00 €	10.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	100,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2020</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	249.112,00 €	273.526,00 €	232.567,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	99.651,00 €	132.591,00 €	123.044,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	18.000,00 €	21,00 €	1.212,00 €
Peso su totale valore di produzione	47,00 %	48,00 %	53,00 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2020:**

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	119.217,00 €	119.217,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	128.823,00 €	0,00 €	128.823,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	1.072,00 €	1.072,00 €

***Suddivisione dei ricavi per settore di attività:***

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
- Servizi socio assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	119.217,00 €	119.217,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	128.823,00 €	0,00 €	128.823,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

	<b>2020</b>	
Incidenza fonti pubbliche	128.823,00 €	51,00 %
Incidenza fonti private	120.289,00 €	49,00 %

## **8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non sono in atto controversie/contenziosi.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La cooperativa rispetta ogni bambino, che è al centro dell'attenzione, guarda i bisogni delle famiglie e delle dipendenti nell'assoluto rispetto della parità di genere e dei diritti umani.

Il consiglio di scuola è l'organo che approva il PTOF, stabilisce criteri e regolamenti per il funzionamento della scuola, delibera le entrate e le spese della scuola in modo coerente con il PTOF, controlla in sede di consuntivo gli esiti per gli obiettivi fissati dal programma annuale.

