

Bilancio Sociale

AL 31-08-2020

BABY HOUSE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Scuola dell'Infanzia Paritaria

Via Dante, 62 - Noicattaro
Riconoscimento Parità USRP
Prot. n. 7504 del 01/09/2010

Sezione Primavera

Via Dante, 62 - Noicattaro
Autorizzazione Comunale
n. 22519 del 06/09/2007

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questa la definizione di bilancio sociale:

"Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione "rende conto", a tutti i portatori di interessi (stakeholder), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali, ma anche economici".

La riforma del terzo settore (D.Lgs. 117/2017) ha introdotto un obbligo generalizzato per la redazione e la pubblicazione del bilancio sociale.

Una occasione per aggiungere uno strumento con il quale la cooperativa può comunicare agli "stakeholders" il proprio progetto educativo, la sua mission e i suoi obiettivi.

La Baby House Società Cooperativa Sociale presenta il suo primo bilancio sociale relativo all'anno scolastico 2019/2020, probabilmente il più drammatico dei tempi recenti, caratterizzato dall'emergenza sanitaria generata dalla pandemia originata dalla diffusione del virus COVID-19 che ha costretto alla chiusura di tutte le attività educative e didattiche da marzo a giugno 2020.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Secondo le Linee Guida adottate con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. La locuzione rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici» può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di «Accountability». Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di «trasparenza» e «compliance», «la prima... intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati... la seconda si riferisce al rispetto delle norme... sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta».

I principi di redazione del bilancio sociale cui ci atteniamo sono:

- rilevanza; - completezza; - trasparenza; - neutralità; - competenza di periodo; - comparabilità; - chiarezza; - veridicità e verificabilità; - attendibilità; - autonomia.

Il periodo di riferimento del bilancio sociale è quello dell'esercizio 01/09/2019-31/08/2020.

Il bilancio sociale è destinato a tutti i portatori di interesse e quindi:

- ai beneficiari dei servizi che la cooperativa, attraverso la scuola dell'infanzia e la sezione primavera, offre quotidianamente e quindi ai bambini e alle loro famiglie;
- ai partecipanti delle attività della cooperativa e quindi ai lavoratori tutti della scuola;
- alle istituzioni che supportano e vigilano sulle attività della scuola.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	BABY HOUSE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	07079950726
Partita IVA	07079950726
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA DANTE, 62 - 70016 - NOICATTARO (BA) - NOICATTARO (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A208336
Telefono	0804796898
Fax	0804796898
Sito Web	
Email	baby.house@libero.it
Pec	babyhouse@legalmail.it
Codici Ateco	85.10.00

Aree territoriali di operatività

Comune di Noicattaro

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa, secondo i principi della mutualità e senza fini di speculazione privata, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, si propone di perseguire in modo organizzato l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse, coerentemente anche a quanto disposto dalla Legge della Regione Puglia n. 21/93.

La cooperativa, inoltre, ha per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 142/2001. Per il raggiungimento e in funzione di quanto sopra la cooperativa intende operare

attraverso l'erogazione di servizi formativi, informativi, pedagogici e educativi, ai sensi dell'articolo 1 lettera a) della legge n. 381 dell'8 novembre 1991.

La cooperativa svolge la propria attività nel settore dell'istruzione e precisamente gestisce in questo momento una scuola dell'infanzia paritaria con annessa sezione primavera, la formazione e la realizzazione di laboratori didattici.

La cooperativa sociale Baby House è titolare delle autorizzazioni amministrative per l'esercizio dell'attività sociale rilasciate dal Ministero della Pubblica Istruzione e dalla Regione Puglia.

Tenendo conto delle esigenze socio-culturali ed economiche del territorio, all'interno della nostra Scuola, si attuano degli interventi didattico-educativi adeguati ai diversi ambienti, alle caratteristiche psico-fisiche specifiche dei bambini da due a sei anni e finalizzati allo sviluppo armonico della loro personalità.

Gli interventi didattici - educativi attuati dalle scuole per l'infanzia, si configurano come primo ordine di studi nel nostro sistema scolastico ponendosi in un rapporto di continuità educativa con la famiglia, con il territorio e con la scuola elementare.

La nostra cooperativa è impegnata a conseguire un programma articolato su diversi fronti:

- educativo;
- sociale;
- comunitario e pedagogico.

Di qui la necessità di aver chiara l'analisi della situazione socio-ambientale per stilare un programma che veda coinvolti anche le Istituzioni ed Enti educativi, con i quali, facendo ricorso a tutte le risorse umane disponibili sul territorio, si può contribuire, secondo un intento comune, all'affermazione dell'istituzione scolastica e allo sviluppo del bambino.

Attività statutarie individuano e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto, a solo titolo esemplificativo, le seguenti attività:

1.1 - Innovazioni e sperimentazioni di servizi socio-educativi per la prima infanzia e per l'adolescenza, quali servizi ludici ed educativi per bambini da 0 (zero) a 12 (dodici) anni e servizi ricreativi ed educativi per il tempo libero per minori dai 6 (sei) ai 15 (quindici) anni;

- 1.2 - Gestione asili nido, scuole materne e scuole elementari;
- 1.3 - Servizi civili e sociali di ogni genere, quali servizi domiciliari di assistenza e sostegno alla relazione genitori-figli, di contrasto alla povertà e alla violenza, nonché di prevenzione dei rischi e del disagio;
- 1.4 - Attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;
- 1.5 Organizzazione di vacanze e soggiorni sociali assistiti;
- 1.6 - Gestione di centri e attrezzature sportive per minori a rischio e non, così come attività ricreative che comunque consentono di realizzare una migliore utilizzazione collettiva del tempo libero per una integrazione sociale;
- 1.7 - Promozione di interventi di sostegno e reinserimento sociale, attività di animazione con finalità educative e di socializzazione;
- 1.8 - Istituzione e gestione di centri residenziali permanenti e non di accoglienza e socializzazione, di pronta accoglienza, per minori e/o madri in stato di disagio psicologico, che necessitano di un'assistenza continuativa;
- 1.9 - Attività di formazione e consulenza;
- 1.10 - Gestione di servizi di segretariato sociale.
- 1.11 - Animazione culturale nei quartieri per la gestione del tempo libero attraverso l'organizzazione di spazi teatrali di parchi giochi, ludoteche,;
- 1.12 - Attività ed interventi assistenziali, psicologici, sociali, sanitari e formativi atti alla informazione, prevenzione, socializzazione e risocializzazione , educazione e rieducazione, riabilitazione terapeutica, anche attraverso servizi informatici e telematici;
- 1.13 - Gestione di servizi direttamente o indirettamente attinenti a quanto prima elencato
Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle normative vigenti in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in ATI, per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà chiedere ed avvalersi di tutti i benefici pubblici (UE, Stato, Regione ed enti locali) previsti a favore della cooperazione, nonché di tutti i finanziamenti disposti dalla UE, da Enti pubblici, privati e da leggi speciali, per il settore in cui opera. La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla

realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31 gennaio 1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, tra l'altro, e solo per indicazione esemplificativa, e non limitativa:

- 1) assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in altre imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato;
- 2) dare adesione e partecipazioni ad enti ed organismi economici, consortili e fidejussori diretti a consolidare e sviluppare gli approvvigionamenti ed il credito;
- 4) accendere mutui e stipulare ogni tipo di contratto bancario e finanziario;
- 5) promuovere o partecipare a consorzi di garanzia fidi.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato con decisione dei soci.

Per il raggiungimento degli scopi indicati, la Cooperativa è altresì impegnata ad integrare – in modo permanente o secondo contingenti opportunità – la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

Contesto di riferimento

Servizi Educativi e Scolastici rivolti al mondo dell'infanzia. Tenendo conto delle esigenze socio-culturali ed economiche del territorio, all'interno della nostra Scuola, si attuano degli interventi didattico - educativi adeguati ai diversi ambienti, alle caratteristiche psico-fisiche specifiche dei bambini da due a sei anni e finalizzati allo sviluppo armonico della loro personalità.

Storia dell'organizzazione

BABY HOUSE è una Cooperativa Sociale, non lucrativa di tipo A (regolarmente iscritta agli appositi Albi, nazionale, regionale e comunali), con sede legale in Via Dante, 62 Noicattaro. La suddetta Cooperativa opera dal 2010 in Servizi Educativi e Scolastici rivolti al mondo dell'infanzia, gestendo in maniera diretta:

- la Scuola dell'Infanzia paritaria con riconoscimento ministeriale;
- la Sezione Primavera, annessa alla Scuola dell'Infanzia, autorizzata dal Comune di Noicattaro e iscritta al registro regionale.

Dal 2019, in ATI con altre due Cooperative, gestisce l'Asilo Nido Comunale "Bee Happy" a Noicattaro.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
DAMATO GAETANO	No	M	56	08/02/2018		1		No	Presidente
PORRELLI MARIA TERESA	No	F	35	08/02/2018		1		No	VicePresidente
CIAVARELLA ALESSANDRA	No	F	32	08/02/2018		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
0	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Secondo le previsioni statutarie e le norme di legge il consiglio di amministrazione può essere composto da un numero di consiglieri da 3 a 5. Il consiglio viene nominato dall'assemblea dei soci che può anche procedere all'elezione del Presidente del Vice presidente.

L'organo amministrativo può essere nominato per un periodo pari a tre esercizi e scade alla data di approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Gli amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

ANNO 2018 - N. 2 CdA - Partecipazione 100%

ANNO 2018 - N. 3 CdA - Partecipazione 100%

ANNO 2020 - N. 0 CdA

Tipologia organo di controllo

Per la cooperativa non sussistono i requisiti per la nomina dell'organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	Ordinaria	07/01/2018	Approvazione Bilancio 31/08/2017	100,00	0,00
2018	Ordinaria	09/02/2018	Adeguamento al nuovo art. 2542 Nomina consiglio di amministrazione	100,00	0,00
2019	Ordinaria	28/01/2019	Approvazione Bilancio 31/08/2018	100,00	0,00
2020	Ordinaria	07/01/2020	Regolamento interno ex art. 6 L. 142/2001	100,00	0,00
2020	Ordinaria	13/01/2020	Determinazione compenso organo amministrativo	100,00	0,00
2020	Ordinaria	27/02/2020	Approvazione Bilancio 31/08/2019	100,00	0,00

La partecipazione alla vita sociale è costante, i soci non hanno mai richiesto integrazione di argomenti specifici

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni periodiche	1 - Informazione
Soci	Riunioni periodiche e confronto	4 - Co- produzione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Informazioni tramite programmazioni e partecipazione alle attività	1 - Informazione
Fornitori	Nessuna	Non presente
Pubblica Amministrazione	Relazioni sulle attività	1 - Informazione
Collettività	Nessuna	Non presente

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
10	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
9	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	2
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	1	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	10	10
< 6 anni	4	4
6-10 anni	6	6
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
10	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
4	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale

0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
3	Aspetti gestionali, amministrativi e fiscali del Sistema Integrato 0-6	1	3	Non obbligatorio	0
3	Percorso sperimentale di integrazione sociale e scolastica dei cittadini stranieri residenti nell'Ambito di zona	1	3	Non obbligatorio	0

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
28	Sicurezza alimentare	7	4	Obbligatoria	euro 350,00
4	Formazione lavoratori – Rischio medio	1	4	Obbligatoria	euro 80,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti indeterminato	0	8
1	di cui maschi	0	1
7	di cui femmine	0	7

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2

Natura delle attività svolte dai volontari

Nella cooperativa non sono presenti soci volontari.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	33.000,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **SCUOLE ANINSEI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Si riassumono, di seguito, gli elementi che maggiormente caratterizzano in termini qualitativi il servizio offerto:

- Stabilità delle figure professionali come elemento indispensabile per dare sicurezza e serenità ai bambini e ai genitori.
- Adozione di criteri essenziali e costanti di flessibilità, che pienamente soddisfano le molteplici e differenziate esigenze dei singoli bambini e dei singoli nuclei familiari. La possibilità di vivere esperienze gratificanti senza "vincoli forzati" di "tempo scuola" favorisce processi di socializzazione e integrazione qualitativamente molto elevati.
- Rispetto delle scansioni della giornata scolastica, così come articolate nel progetto educativo. Esse vengono gradualmente adattate nella fase iniziale durante la quale si passa dalla "giornata ridotta" alla giornata "via via più lunga", fino ad esaurimento della fase di "accoglienza".
- L'operatività della Sezione Primavera, integrata efficacemente con quella delle tre sezioni di Scuola dell' Infanzia e con il Piano dell'Offerta Formativa, riceve sempre positivi apprezzamenti da parte delle famiglie degli alunni, che percepiscono l'unitarietà del "fare scuola".

Numerose sono le strategie "vincenti" rispetto alla qualità delle metodologie didattiche utilizzate. Le più efficaci sono le seguenti:

- Raccordo quotidiano tra educatrici della Sezione Primavera e insegnanti della Scuola dell'Infanzia, al fine di dare vita ad un curriculum verticale.
- Riferimento alle tre "tipologie" di bambino, enucleate dai più grandi psicopedagogisti dei nostri tempi: il bambino "culturale" bruneriano, il bambino "logico" piagetiano e il bambino "narrativo" vygotskijano. Questo intreccio consente di sviluppare percorsi di maturazione e, contestualmente, di apprendimento, incidendo positivamente sulla dimensione relazionale.
- Viene privilegiato l'approccio "costruttivista" alla conoscenza, rendendo i bambini sempre vivaci e partecipi protagonisti delle loro esperienze.

PROGRAMMAZIONE EDUCATIVA E DIDATTICA 2019-20

LEVIAMO L'ANCORA!: "Tutte le parti della piccola barca erano amiche e lavorarono gioiosamente insieme. Ogni parte desiderava fare quello che sapeva fare al meglio, affinché la barca riscontrasse il miglior successo".

La programmazione dell'anno scolastico 2019-2020 ha preso avvio da una serie di attività di accoglienza legate alla storia La piccola nave di Yael Sofer per sviluppare, poi durante tutto l'anno, il tema della salvaguardia e del rispetto dell'ambiente, facendo comprendere ai bambini che "ognuno fa la sua parte, piccola o grande che sia". Il progetto annuale si è articolato in sei sezioni relative ai temi ambientali: acqua, aria, meteorologia, biodiversità e natura, rifiuti, terra e paesaggio. È stato anche avviato un laboratorio di riciclaggio su carta e plastica, che è stato interrotto a causa della chiusura della scuola avvenuta a marzo del 2020 per effetto del DCPM dovuto al Covid19.

La Cooperativa opera dal 2010 in Servizi Educativi e Scolastici rivolti al mondo dell'infanzia, gestendo in maniera diretta:

- la Scuola dell'Infanzia paritaria con riconoscimento ministeriale;
- la Sezione Primavera, annessa alla Scuola dell'Infanzia, autorizzata dal Comune di Noicattaro e iscritta al registro regionale.

Dal 2019, in ATI con altre due Cooperative, gestisce l'Asilo Nido Comunale "Bee Happy" a Noicattaro.

Tutte le strutture sopracitate funzionano 11 mesi l'anno da settembre a luglio.

Gli orari di apertura sono:

- Sezione Primavera dalle ore 8.00 alle 14.00 dal lunedì al venerdì, il sabato dalle 8.00 alle 13.00
- Scuola dell'Infanzia dalle ore 8.00 alle 16.00 dal lunedì al venerdì, il sabato dalle 8.00 alle 13.00

La Sezione Primavera "Baby House" accoglie 15 bambini.

La Scuola dell'Infanzia "Baby House" è costituita da 3 sezioni omogenee che accolgono 15 bambini ciascuna.

L'Asilo Nido "Bee Happy" accoglie 41 bambini, suddivisi in tre sezioni (20 divezzi, 16 semi-divezzi, 5 lattanti).

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020-2019	2019-2018	2018-2017
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	120.687,00 €	176.081,00 €	171.983,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	10.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	102.115,00 €	60.752,00 €	56.585,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	2.700,00 €

Patrimonio:

	2020-2019	2019-2018	2018-2017
Capitale sociale	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €
Totale riserve	48.417,00 €	32.667,00 €	32.511,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	49.907,00 €	16.237,00 €	163,00 €
Totale Patrimonio netto	107.324,00 €	57.904,00 €	41.674,00 €

Conto economico:

	2020-2019	2019-2018	2018-2017
Risultato Netto di Esercizio	49.907,00 €	16.237,00 €	163,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	52.808,00 €	17.607,00 €	1.963,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020-2019	2019-2018	2018-2017
capitale versato da soci operatori lavoratori	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020-2019
cooperazione sociale	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020-2019	2019-2018	2018-2017
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	232.824,00 €	237.394,00 €	231.382,00 €

Costo del lavoro:

	2020-2019	2019-2018	2018-2017
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	83.591,00 €	134.615,00 €	131.027,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	36184,00 %	31566,00 %	32298,00 %
Peso su totale valore di produzione	119.775,00 €	166.181,00 €	163.325,00 €

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2019-2020:

2019-2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	110.687,00 €	110.687,00 €
Altri ricavi	0,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €
Contributi e offerte	112.115,00 €	0,00 €	112.115,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2019-2020	
Incidenza fonti pubbliche	112.115,00 €	48,00 %
Incidenza fonti private	120.687,00 €	52,00 %



Scuola dell'Infanzia Paritaria
Via Dante, 62 - Noicattaro
Riconoscimento Parità USRP
Prot. n. 7504 del 01/09/2010

Sezione Primavera
Via Dante, 62 - Noicattaro
Autorizzazione Comunale
n. 22519 del 06/09/2007